

Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Efektivitas Transfer Pengetahuan Di Kabupaten Sragen

(Studi Kasus di Sentra Konveksi Kabupaten Sragen)

NAMA : MAHARDIAN YUGI HENDRAWAN

NIM : L2H 606 046

ABSTRAK

Berdasarkan hasil focus group discussion yang dihadiri oleh seluruh anggota Konveksi Kabupaten Sragen, mengemukakan bahwa transfer pengetahuan yang selama ini telah diselenggarakan belum efektif. Penyebabnya adalah transfer pengetahuan berupa pelatihan yang diselenggarakan hanya bersifat sesaat tanpa ada proses pendampingan atau evaluasi dari pelatihan tersebut. Beberapa pengrajin mengakui transfer pengetahuan yang tidak efektif tersebut menyebabkan pengrajin kesulitan dalam mengaplikasikan pengetahuan baru yang didapatkannya, hal tersebut dikarenakan pengrajin tidak dapat memahami pengetahuan baru yang di transfer dalam waktu yang singkat dan tanpa ada proses pendampingan. Transfer pengetahuan yang tidak efektif tidak memberikan kontribusi terhadap peningkatan kinerja UKM. Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui faktor-faktor yang mempengaruhi efektifitas transfer pengetahuan di Konveksi Kabupaten Sragen serta untuk mengetahui pengaruh efektifitas transfer pengetahuan terhadap kinerja organisasi Konveksi Kabupaten Sragen serta menyusun rekomendasi demi tercapainya efektifitas transfer pengetahuan Konveksi Kabupaten Sragen. Metode yang dipakai adalah *Structural Equation Modelling* dengan PLS menggunakan software SmartPLS 2.0. Pengumpulan data dalam penelitian ini berupa kuesioner, yang diisi oleh responden dari 25 UKM di Sentra Konveksi Kabupaten Sragen. Hasil pengolahan data menunjukkan bahwa faktor yang berpengaruh positif terhadap efektifitas transfer pengetahuan Konveksi Kabupaten Sragen adalah Budaya Organisasi.

Kata Kunci : Transfer Pengetahuan, Kinerja Organisasi, Konveksi Kabupaten Sragen.

Partial Least Square (PLS)

Abstract

Based on the results of focus group discussion which was attended by all members Convection Sragen, argued that the transfer of knowledge that had been held has not been effective. The reason is the transfer of knowledge in the form of training that is held only for a moment without any assistance or evaluation process of the training. Some craftsmen recognize ineffective knowledge transfer is causing difficulties in applying craftsmen acquired new knowledge, it is because producers are unable to understand that the transfer of new knowledge in a short time and without any process of mentoring. Finally, ineffective knowledge transfer does not contribute to improved performance of SMEs. The purpose of this study was to determine the factors that influence the effectiveness of knowledge transfer in Sragen Convection and to determine the effect of knowledge transfer effectiveness on performance of organizations Convection Sragen and make recommendation for the achievement of the effectiveness of knowledge transfer Convection Sragen. The method used is Structural Equation Modeling with PLS using SmartPLS 2.0 software. Collecting data in this study a questionnaire, completed by respondents from 25 SMEs in the Sentra Convection Sragen From the results of processing the data indicate that the factors that have a positive influence on the effectiveness of knowledge transfer in Sragen Convection is Cultural Organization.

Keywords: Knowledge transfer, Organizational Performance, Convection Sragen, Partial Least Square (PLS)