

# PERANCANGAN DAN IMPLEMENTASI SISTEM PENILAIAN KINERJA DOSEN MENGGUNAKAN AHP & FUZZY

NAMA : ERNITA YUNAIRA

NIM : L2H 005 676

## *Abstrak*

*Kinerja dosen merupakan salah satu unsur pendukung keberhasilan mahasiswa untuk meningkatkan kualitasnya. Kinerja dosen yang benar akan berpengaruh terhadap meningkatnya kualitas siswa yang dibinanya. Oleh karena itu sangatlah penting bagi perguruan Tinggi untuk membuat suatu penilaian terhadap kinerja dosen.*

*Metode yang digunakan dalam perancangan sistem penilaian kinerja dosen dalam penelitian ini adalah AHP (Analytical Hierarki Process) dan fuzzy synthetic decision approach. Fungsi dari AHP adalah memberikan bobot penilaian terhadap faktor-faktor yang akan dipilih sebagai penilaian. Dengan bantuan Super Decision bobot dari setiap faktor dapat ditentukan. Fungsi dari penggunaan fuzzy synthetic decision approach adalah untuk mengkalkulasi ukuran dengan menggunakan final score dari ukuran yang telah ditetapkan.*

*Penilaian Sistem Kinerja Dosen pada penelitian ini diimplementasikan pada 4 dosen dengan nilai score antara 40 sampai 85. Score dihasilkan berdasarkan nilai kinerja masing-masing dosen.*

**Kata Kunci : Penilaian Kinerja Dosen, AHP, Fuzzy Shyntetic Decision Approach**

## *Abstract*

*Performance of lecturer represent one of student efficacy supporter element to increase their quality. The correct performance of lecturer will effect to increasing of quality student. Therefore, Most important for College to make assessment to performance of lecturer.*

*In this research use AHP (Analytical Hierarki Process) method and Fuzzy Shyntetic Decision Approach to system assessment. Function from AHP is giving assessment weight to factor will choose as assessment. Super Decision will help us to find factor weight. The function of Fuzzy Shyntetic Decision Approach to calculate size measure by using final score from size measure which have been spesified*

*Performance of lecturer system assessment in this research implementation for four lecturer with score among 40 until 85. This score depend of each lecturer.*

***Keyword : Performance lecturer assessment, AHP Fuzzy Shyntetic Decision Approach***