

ABSTRAK

Tujuan penelitian ini adalah menerapkan SEM (*Structural Equation Modeling*) untuk mendapatkan model perilaku kerja dan kinerja karyawan yang sesuai pada gaya kepemimpinan. Variabel yang digunakan adalah gaya kepemimpinan transformasional, gaya kepemimpinan kharismatik, perilaku dan kinerja karyawan. Analisis model perilaku kinerja karyawan dilakukan dengan SEM. Studi kasus dilakukan pada CV. Aneka Ilmu Semarang dengan mengambil 150 sampel dari berbagai manajemen kerja. Diperoleh hasil bahwa gaya kepemimpinan yang paling berpengaruh pada perilaku kerja dan kinerja karyawan adalah gaya kepemimpinan transformasional. Variabel gaya transformasional ini akan berpengaruh terhadap perilaku pemimpin yang dapat memberikan perumusan visi dan misi yang jelas. Gaya kepemimpinan kharismatik paling berpengaruh terhadap variabel Pemimpin selalu percaya diri dalam mengambil keputusan. Perilaku kerja karyawan paling berpengaruh terhadap variabel Karyawan yang mampu bekerja dalam suatu tim dengan baik. Kinerja karyawan paling berpengaruh terhadap variabel Karyawan selalu meningkatkan kualitas dan kuantitas pekerjaannya.

Kata kunci : SEM, kepemimpinan transformasional, kepemimpinan kharismatik, perilaku kerja, indikator kinerja karyawan

ABSTRACT

The purpose of this study is to apply SEM (Structural Equation Modeling) to obtain models of work behavior and performance of employees who fit the style of leadership. Latent variable that is used is a style of transformational leadership, charismatic leadership style, behavior and performance of employees. Analysis of model performance behavior of employees conducted by SEM. Case studies carried out on CV. Aneka Ilmu by taking 150 samples from various work management. The results indicate that the most influential leadership styles on work behavior and performance of employees is a transformational leadership style. Transformational style of this variable will affect the behavior of leaders who can deliver the formulation of a clear vision and mission. Charismatic leadership style of the most influential leaders of the variables are always confident in taking decisions. Employee behaviors most influence on the variables Employees who are able to work well within a team. Most influence on employee performance Employee variables always improves the quality and quantity of work.

Keywords : Structural Equation Modeling (SEM), transformational leadership style, charismatic leadership style, performance of employees indicators.