

1. yang dilakukan oleh Baby Noviani tahun 2004 dengan tujuan untuk mendapatkan gambaran pengaruh praktek remunerasi yang diterapkan perusahaan terhadap kinerja karyawan.
2. Penelitian tentang sistem pendukung keputusan evaluasi kinerja karyawan untuk promosi jabatan yang dilakukan oleh Kusriani dan Awaludin M dengan penekanan pada evaluasi kinerja untuk promosi jabatan, hasilnya adalah sistem pendukung keputusan evaluasi kinerja untuk promosi jabatan.

Dari ketiga penelitian tersebut perbedaannya adalah pada obyek penelitian dan informasi yang dihasilkannya.

#### **A. Ruang Lingkup Penelitian**

##### 1. Lingkup Ilmu

Penelitian ini termasuk dalam Ilmu Kesehatan Masyarakat dengan konsentrasi pada Sistem Informasi Manajemen Kesehatan.

##### 2. Lingkup Metode

Penelitian ini menggunakan desain pre-eksperimental dengan pendekatan secara *one group pretest-posttest* untuk mengetahui sistem informasi yang dikembangkan dan analisis data penelitian dilakukan secara kualitatif dan kuantitatif.

##### 3. Lingkup Waktu

Waktu penelitian selama 6 bulan