

A. Tujuan Penelitian

1. Tujuan umum

Mengembangkan Sistem Informasi Remunerasi Jasa Pelayanan untuk mendukung Evaluasi Kinerja Karyawan di Rumah Sakit Umum Daerah Kepahiang

2. Tujuan khusus

- a. Mengetahui gambaran sistem yang sudah ada sebelum dikembangkan sistem yang baru di RSUD Kepahiang
- b. Mengetahui permasalahan yang terkait dengan sistem informasi remunerasi jasa pelayanan sebelum dikembangkan.
- c. Melakukan perancangan basis data, input, output dan antar muka sistem informasi remunerasi jasa pelayanan dan membangun sistem informasi remunerasi jasa pelayanan
- d. Melakukan uji coba sistem informasi remunerasi jasa pelayanan yang sudah dikembangkan dan melakukan analisis perbedaan antara sistem lama dan sistem baru untuk mengetahui kualitas informasi yang dihasilkan dalam hal aksesibilitas/kemudahan, keakuratan, ketepatan waktu dan kelengkapan laporan.

B. Manfaat Penelitian

Berdasarkan latar belakang dan tujuan penelitian ini, maka diharapkan penelitian ini mempunyai manfaat sebagai berikut :

1. Bagi Rumah Sakit Umum Daerah Kepahiang :
 - a. Memperoleh sistem informasi remunerasi jasa pelayanan yang dikembangkan untuk mendukung evaluasi kinerja karyawan
 - b. Memudahkan pengelolaan data remunerasi dan evaluasi kinerja karyawan

c. Menghasilkan informasi tentang remunerasi jasa pelayanan dari sisi aksesibilitas/kemudahan, keakuratan data, ketepatan waktu, dan kelengkapan laporan.

2. Bagi Akademik

Dapat menjadi tambahan bahan referensi tentang pengembangan sistem informasi remunerasi jasa pelayanan untuk mendukung evaluasi kinerja karyawan.

3. Bagi Peneliti

a. Menambah ilmu dan pengetahuan tentang pengembangan suatu sistem informasi yang digunakan untuk mendukung salah satu kegiatan manajemen pada instansi kesehatan pemerintah.

b. Sebagai bekal yang dapat digunakan untuk menemukan solusi bila menemui permasalahan yang serupa.

4. Bagi Pengelola Sistem Remunerasi Jasa Pelayanan di Rumah Sakit Umum Daerah Kepahiang

Mempermudah proses penyajian informasi remunerasi jasa pelayanan bagi karyawan yang dibutuhkan oleh pihak manajemen.

C. Keaslian penelitian

Penelitian tentang sistem informasi remunerasi diantaranya adalah :

1. Penelitian tentang sistem informasi jasa pelayanan bagi perawat di instalasi rawat inap Rumah Sakit DR. Kariadi Semarang yang dilakukan oleh D. Retno Indriani Irawati tahun 2006 dengan penekanan jasa pelayanan bagi perawat, hasilnya adalah sistem informasi imbalan bagi perawat.

Penelitian tentang analisis praktek remunerasi dan pengaruhnya terhadap kinerja perusahaan di PT. Keramika Indonesia Assosiasi Tbk