

BAB I

PENDAHULUAN

Adanya suatu tunjangan pensiun bagi para karyawan,sebetulnya tidak hanya menguntungkan para karyawan itu saja,tetapi juga pihak perusahaan tempat mereka bekerja itu sendiri.Sebab para karyawan akan merasa lebih aman atau paling tidak masa depan mereka lebih pasti dengan adanya tunjangan pensiun itu,sehingga mereka lebih baik bekerja dengan tenang .

Dari sudut pandang matematika, perubahan status karyawan menjadi bukan karyawan merupakan subyek dari sebab penyusutan.Karena perubahan status menjadi bukan karyawan lagi dikarenakan beberapa sebab ,maka didalam menentukan nilai sekarang dari faedah yang akan diterima kelak,diperlukan suatu persamaan penyusutan sebab-sebab penyusutan itu ,yaitu karena usia ,cacat dan pengunduran diri.

Didalam pembahasannya,skripsi ini menerangkan dan menurunkan bentuk umum persamaan penyusutan ketiga sebab tersebut dan menggunakannya kedalam bentuk yang lebih khusus seperti dalam menentukan nilai sekarang iuran dan juga faedahnya . Secara matematika fungsi-fungsi dalam persamaan ini identik dengan fungsi-fungsi dalam tabel kehidupan . Untuk itu perlu kiranya mempelajari tabel kehidupan ,tetapi karena hanya sebagai dasar pemikiran dan penunjang saja ,tidak semua fungsi dalam tabel kehidupan ditampilkan secara

fungsi dalam tabel kehidupan ditampilkan secara lengkap, cukup fungsi-fungsi utama saja. Disamping itu, dalam menentukan besarnya iuran dan faedah-faedahnya, pengetahuan dasar-dasar asuransi diperlukan juga di sini.

Pembahasan terdiri dari empat bab, yaitu Bab I Pendahuluan (bagian ini) yang menerangkan mengenai latar belakang masalah yang berkaitan dengan perpindahan status karyawan. Bab II berisi teori-teori penunjang. Pada Bab III diterangkan tentang penurunan fungsi-fungsi dalam penyusutan yang disebabkan oleh usia, cacat dan pengunduran diri. Sedangkan pada Bab IV ditentukan besarnya penaksiran nilai sekarang untuk rencana pensiun karena usia, cacat dan pengunduran diri.