

### BAB III

#### KESIMPULAN DAN SARAN

##### A. KESIMPULAN.

Kesimpulan yang penulis sajikan pada kantor Inspektorat Asuransi Jiwa Bersama Bumi Putera 1912 Semarang, hanya berlaku untuk tahun 1982.

1. Paling banyak petugas Dinas Luar bekerja pada Kantor , Inspektorat Asuransi Jiwa Bersama 1912 Semarang ada-lah selama 2,5 -4,5 bulan, yang mana terdiri dari 33 orang pria dan 23 orang wanita. Sedangkan yang paling sedikit adalah selama 10,5- 12,5 bulan yang terdiri dari 3 pria dan 1 wanita. Ternyata bahwa yang bisa menjadi agen full timer ( A.F ) hanya berkisar sebesar 7,93%
2. Tidak ada hubungan antara lama bekerja dengan jenis ke-lamin pada para Petugas Dinas Luar di Kantor Inspektorat Asuransi Jiwa Bersama 1912 Semarang.
3. Tidak ada hubungan antara lama bekerja dengan tingkat-pendidikan pada para Petugas Dinas Luar di Kantor Inspektorat Asuransi Jiwa Bersama 1912 Semarang, Jadi di-sini faktor bakat/kesenangan seseorang berpengaruh, se-hingga disarankan kepada pihak Asuransi agar memilih - calon PDL lebih baik jikalau pihak Asuransi sendiri te-lah mengetahui latar belakang , sifat dari seorang ca-lon Petugas Dinas Luar tersebut.
4. Ada hubungan antara frekwensi lama bekerja dengan umur pada Kantor Asuransi Jiwa Bersama Bumi Putera 1912 Se-marang untuk tahun 1982
5. Tidak ada hubungan antara produksi dengan knowledge/pengetahuan pada para Petugas Dinas Luar di Kantor Ins

pektorat Asuransi Jiwa Bersama Bumi Butera 1912 Semarang, baik untuk tingkat kepercayaan 90% maupun untuk tingkat kepercayaan 80%, disini perlu disarankan kepada pihak Asuransi agar didalam menilai seseorang calon-petugas Dinas Luar hendaknya terdiri dari beberapa team penilai sehingga, hasilnya diharapkan lebih signifikan-dari pada perseorangan, atau memperpanjang waktu pendidikan sehingga team penilai lebih seksama untuk mengamati para calon petugas dinas luar tersebut.

6. Ada hubungan antara produksi dengan Attitude/sikap, atau produksi seseorang Petugas Dinas Luar sangat dipengaruhi oleh Sikapnya dalam menjual polis terhadap masyarakat, ini berlaku baik untuk tingkat kepercayaan 90%, maupun untuk tingkat kepercayaan 80%.
7. Tidak ada hubungan antara produksi dengan skills/ketrampilan pada para Petugas Dinas Luar di Kantor Inspektorat Asuransi Jiwa bersama Bumi Putera 1912 Semarang untuk tingkat Kepercayaan 90%. Sedangkan untuk tingkat kepercayaan 80% ada hubungan antara produksi dengan Skills/ Ketrampilan.
8. Ada hubungan antara produksi dengan Habits/Kebiasaan, atau dengan perkataan lain produksi seseorang Petugas Dinas Luar sangat dipengaruhi oleh kebiasaannya didalam menjual Polis terhadap masyarakat, ini berlaku baik untuk tingkat kepercayaan 90%, maupun untuk tingkat kepercayaan 80%

#### B. SARAN.

1. Didalam penelitian yang kami sajikan ini, adalah hanya terbatas pada kantor Inepektorat Asuransi Jiwa Bersama Bumi Putera 1912, Semarang, tahun 1982 dan penelitian ini belum bisa dikatakan berlaku untuk seluruh kantor Asuransi

Jiwa bersama 1912 di Indonesia, yang mana untuk keperluan tersebut perlu adanya penelitian lebih lanjut.

2. Dan untuk mendapat keterangan yang lebih lengkap maka perlu adanya pengambilan data data yang dilakukan secara Primair yaitu berupa Questionaire kepada para respondent. Sebab yang penulis sajikan dalam penulisan ini masih berupa data data Sekunder saja.

