

HUBUNGAN KEPEMIMPINAN DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA PADA PEGAWAI BIDANG X DINAS KESEHATAN PROVINSI JAWA TENGAH

**Ellen Permatasari -- E2A606043
(2011 - Skripsi)**

Kinerja mencakup segi usaha, loyalitas, potensi, kepemimpinan dan moral kerja. Kinerja adalah hasil yang dicapai seseorang menurut ukuran yang berlaku untuk pekerjaan yang bersangkutan. Motivasi memiliki hubungan langsung dengan kinerja individual pegawai. Pengembangan kerja individual pegawai dimulai dari peningkatan motivasi kerja. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk menganalisis hubungan kepemimpinan dan motivasi terhadap kinerja pada pegawai bidang X Dinas Kesehatan Provinsi Jawa Tengah. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh pegawai Bidang X sebanyak 72 orang dan sampel diambil secara accidental sampling sebanyak 42 orang. Analisa yang dipakai dalam penelitian ini dengan menggunakan crosstab, uji chi-square, dan uji anova. Hasil penelitian menunjukkan bahwa kepemimpinan memiliki hubungan yang bermakna dengan kinerja pegawai Bidang X ($p = 0,001$), motivasi memiliki hubungan yang bermakna dengan kinerja pegawai Bidang X ($p = 0,006$), sedangkan kepemimpinan dan motivasi memiliki hubungan secara bersama-sama dengan kinerja pegawai Bidang X Dinas Kesehatan provinsi Jawa Tengah dengan nilai signifikan 0,045.

Kata Kunci: kepemimpinan, motivasi, kinerja