

Hubungan Antara Karakteristik Individu dengan Kepuasan Kerja Perawat di Rumah Sakit St. Maria Pematang

**Ragil Wibisono -- E2A3080038
(2010 - Skripsi)**

Kepuasan kerja adalah perasaan seseorang terhadap pekerjaannya. Faktor-faktor yang mempengaruhi kepuasan kerja antara lain faktor psikologi, sosial, fisik, dan finansial. Jenis penelitian ini adalah penelitian penjelasan dengan pendekatan cross sectional. Populasi dalam penelitian ini adalah perawat yang ada di rumah sakit St. Maria Pematang sebanyak 50 orang. Teknik yang digunakan untuk pengambilan sampel adalah sampling minimum. Jumlah sampel sebanyak 44 orang perawat. Instrumen yang digunakan dalam penelitian ini adalah kuesioner. Data yang diperoleh diolah dengan menggunakan uji independensi Chi-Square dengan derajat kemaknaan (α) = 0,05. Berdasarkan hasil analisis uji statistik didapatkan adanya hubungan antara umur dan kepuasan kerja dengan nilai $p=0,001$. Tidak ada hubungan antara jenis kelamin dan kepuasan kerja dengan nilai $p=0,546$. Ada hubungan antara masa kerja dan kepuasan kerja dengan nilai $p=0,001$. Ada hubungan antara tingkat pendidikan dan kepuasan kerja dengan nilai $p=0,001$. Ada hubungan antara status perkawinan dan kepuasan kerja dengan nilai $p=0,036$. Dari hasil penelitian dan pembahasan dapat disimpulkan ada hubungan antara umur, masa kerja, tingkat pendidikan dan status perkawinan dengan kepuasan kerja serta tidak adanya hubungan antara jenis kelamin dengan kepuasan kerja. Berdasarkan hasil penelitian, saran yang diajukan adalah pihak manajemen rumah sakit perlu mengenali perbedaan – perbedaan individual perawat dengan menggunakan tujuan dan umpan balik atas keputusan – keputusan yang diambil dengan melibatkan para perawat.

Kata Kunci: Karakteristik Individu dan Kepuasan Kerja