

- a. Mengetahui hubungan faktor pelatihan dengan kinerja kader koordinator posyandu di kabupaten Kemak
- b. Mengetahui hubungan faktor sarana prasarana dengan kinerja kader koordinator posyandu di kabupaten Kemak
- c. Mengetahui hubungan faktor kompensasi dengan kinerja kader koordinator posyandu di kabupaten Kemak
- d. Mengetahui hubungan faktor motivasi dengan kinerja kader koordinator posyandu di kabupaten Kemak
- e. Mengetahui pengaruh faktor persepsi kepemimpinan, pelatihan, sarana prasarana, kompensasi, dan motivasi secara simultan terhadap kinerja kader koordinator posyandu di Kabupaten Demak

#### **D. Manfaat Penelitian**

Manfaat yang dapat diambil dari penelitian ini adalah :

1. Bagi Dinas Kesehatan Kabupaten Demak

Untuk menentukan strategi manajemen peningkatan pelayanan petugas kesehatan terutama kader koordinator Posyandu di Kabupaten Demak.

2. Bagi MIKM UNDIP

Dapat memberi masukan bagi peneliti selanjutnya tentang strategi kebijaksanaan terhadap peningkatan kinerja kader koordinator posyandu di Kabupaten Demak.

3. Bagi peneliti

Dapat memperluas pengetahuan dan pengalaman menganalisis kebijaksanaan terhadap kinerja kader koordinator posyandu dan menerapkan ilmu yang diterapkan selama pendidikan.