

ANALISIS PENGARUH PENERAPAN METODE HAY TERHADAP PRODUKTIVITAS PEGAWAI

PT KRAKATAU WAJATAMA
(Studi Kasus PT. Krakatau Wajatama, PT. KS Group)

NAMA : ERICK ROMADHONA

NIM : L2H 000 688

PEMBIMBING I : Ir. KRMT. HARYO SANTOSO, MM

PEMBIMBING II : ZAENAL FANANI R, ST

ABSTRAK

Dalam penelitian ini akan dipaparkan langkah-langkah evaluasi jabatan yang digunakan sebagai pelaksanaan metode Hay untuk penentuan sistem remunerasi (pemberian gaji) bagi pegawai PT Krakatau Wajatama, KS Group. Sistem remunerasi merupakan salah satu alat bagi perusahaan untuk meningkatkan kepuasan kerja sumber daya manusia (SDM). Peningkatan kepuasan SDM dengan sendirinya akan juga meningkatkan produktivitas.

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pelaksanaan evaluasi jabatan dengan metode Hay, pemberian gaji serta tingkat pengaruh metode Hay terhadap produktivitas pegawai PT Krakatau Wajatama. Metode regresional dengan teknik pengambilan sampel acak sederhana digunakan sebagai metode penelitian dan analisis Regresi Linier Sederhana sebagai analisis data untuk memperoleh tingkat pengaruh Evaluasi Jabatan dengan metode Hay (Variabel Bebas) terhadap produktivitas kerja pegawai (Variabel Terikat) selama tahun 2005.

Variabel-variabel bebas diperoleh dari hasil questionare berupa kepuasan terhadap metode Hay serta dukungan pegawai terhadap penerapannya di lapangan, sedangkan variabel-variabel terikat berupa semangat kerja, kesejahteraan, harapan akan perubahan yang baik, perubahan posisi jabatan, peningkatan jumlah produksi, berkurangnya cacat produk, kekompakan tim, dan disiplin. Variabel tersebut diambil dari studi pustaka dan hasil wawancara dengan pihak perusahaan.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa pelaksanaan evaluasi jabatan melalui pendekatan Hay yang dilakukan PT Krakatau Wajatama mempunyai pengaruh yang positif sebesar 25,7% terhadap kesesuaian variasi produktivitas, sementara sisanya dipengaruhi oleh sebab-sebab lain.

Kata Kunci : Evaluasi Jabatan, Metode Hay, Sistem Remunerasi, Produktivitas