

ABSTRAK

NAMA : **ADIGUNA JATMIKO PUTRO**
NIM : **D0F007002**
JUDUL : **PENGEMBANGAN PEGAWAI DI INSTANSI
PUSKESMAS KALIWUNGU KABUPATEN
KENDAL**
JURUSAN/PS : **PROGRAM D III KEUANGAN DAERAH**

Puskesmas Kaliwungu merupakan salah satu instansi yang dimiliki oleh Pemerintah Daerah Kabupaten Kendal yang bergerak dibidang kesehatan, dalam melaksanakan pekerjaannya pegawai yang dimiliki oleh Puskesmas Kaliwungu haruslah mempunyai tanggung jawab dan berdedikasi tinggi sehingga perlu dilakukan proses pengembangan pegawai guna memperoleh hasil yang maksimal dalam proses pelayanan kepada masyarakat. Dalam hal ini kita harus memahami betapa pentingnya pengembangan pegawai yang harus dilakukan dan apa saja kendala-kendala atau hambatan dalam proses pengembangan pegawai di Puskesmas Kaliwungu.

Pembinaan Pegawai Negeri Sipil diatur dalam Undang-undang Nomor 8 Tahun 1974 tentang Pokok-pokok Kepegawaian. Berdasar identifikasi diatas, maka tujuan dari penulisan laporan ini adalah untuk mengetahui Pembinaan Pegawai Negeri Sipil pada Puskesmas Kaliwungu. Metode pengumpulan data yang digunakan adalah metode wawancara, observasi, dan dokumentasi. Sementara itu, analisis data yang digunakan dalam penulisannya adalah analisis *deskriptif* yang memberikan gambaran atau paparan berdasar peraturan yang ada.

Dalam proses pengembangan pegawai yang dilakukan terdapat berbagai kendala dan hambatan yang terjadi diantaranya masalah yang timbul dalam lingkup Puskesmas, prosedur yang harus diikuti pelaksanaannya, dan kualitas peralatan yang digunakan. Dengan adanya kendala tersebut maka, Puskesmas Kaliwungu melakukan kegiatan-kegiatan yang dapat mengatasi kendala tersebut yaitu dengan meningkatkan kualitas pegawai, mengadakan diskusi untuk memecahkan permasalahan yang ada, dan memperbaharui peralatan dengan peralatan-peralatan yang terbaru guna meningkatkan kualitas pelayanan kepada masyarakat.

Semarang, 7 Juni 2010
Dosen Pembimbing,

Supratiwi, S.Sos, M.Si
NIP. 19650903 198902 2 001