

# HUBUNGAN KARAKTERISTIK PERAWAT DENGAN KEPUASAN KERJA PERAWAT DI INSTALASI RAWAT INAP BP. RSUD KRATON KABUPATEN PEKALONGAN

ADHY NUGROHO -- E2A301001  
(2004 - Skripsi)

Kepuasan kerja pada suatu organisasi dapat berpengaruh pada tingkat absensi, perputaran atau pergantian karyawan, semangat kerja, dan produktivitas kerja karyawan pada organisasi tersebut. Dengan mengetahui faktor-faktor tersebut di atas maka organisasi dapat mengambil langkah-langkah yang tepat untuk mencegah timbulnya ketidakpuasan kerja karyawan, yang dapat mengakibatkan menurunnya pelayanan kesehatan pada masyarakat. Adapun tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui hubungan karakteristik perawat yang meliputi umur, pendidikan, jenis kelamin, lama kerja dan pelatihan dengan kepuasan kerja perawat di instalasi rawat inap Badan Pengelola Rumah Sakit Umum Daerah Kraton Kabupaten Pekalongan.

Jenis penelitian ini adalah deskriptif analitik dengan pendekatan *Cross Sectional*, menggunakan metode survei dengan menggunakan alat bantu kuesioner yang dibagikan kepada responden dan digunakan uji statistik *Korelasi Rank Spearman* dengan bantuan komputer SPSS Window 10. Sampel dalam penelitian ini adalah semua perawat yang bekerja di instalasi rawat inap BP. RSUD Kraton Kabupaten Pekalongan pada tahun 2003 yang berstatus sebagai Pegawai Negeri Sipil (PNS) yang berjumlah 56 orang. Dari analisa yang dilakukandidapatkan hasil sebagai berikut : Karakteristik perawat di instalasi rawat inap BP. RSUD Kraton Kabupaten Pekalongan adalah sebagai berikut : Umur perawat lebih dari 30 tahun (91,1%), berjenis kelamin wanita (73,2%), mempunyai pendidikan Akademi Perawat (71,45%)serta mempunyai lama kerja lebih dari 10 tahun (57,1%) dan sebagian besar pernah mengikuti pelatihan yang berhubungan dengan Asuhan Keperawatan (69,6%). Adapun tingkat kepuasan kerja perawat di instalasi rawat inap BP. RSUD Kraton Kabupaten Pekalongan pada umumnya tergolong sedang dengan skor rata-rata 43,9. Karakteristik perawat yang meliputi umur, pendidikan, jenis kelamin, lama kerja dan pelatihan tidak berhubungan dengan kepuasan kerja perawat. Sedangkan dari lima hipotesis yang diajukan hanya satu yang terbukti yaitu ada hubungan antara pendidikan perawat dengan kepuasan kerja perawat.

**Kata Kunci:** Kepuasan kerja, perawat, BP.RSUD Kraton Kabupaten Pekalongan

CHARACTERISTIC NURSE RELATIONSHIPS BY MEANS OF NURSES WORKINGS  
SATISFICATION AT INSTALLATION OF TAKING CARE STAY OVERNIGHT BP. RSUD  
KRATON PEKALONGAN REGENCY

*Working satisfied on an organization can be influenced on the level of taking attendance, rotation or changing of employees, working enthusiasm, and employees productivity on that organization. From this factors mentioned above so organization can take the appropriate steps to prevent the emerge of working unsatisfaction employees and employees beavior which can caused declined service to community .*

*The goal of this research is to know th echaracteristic nurse relationship which covered age, education, sex, term work, and training by means of nurse workings satisfaction of taking care stay overnight.BP. RSUD Kraton Pekalongan Regency.*

*Sort of this research is descriptive analytic by way of approach Cross Sectional, used survey method by using help-tools questionair which given to the respondens and used statistic test Spearman Rank Corelation with the help of SPSS computer window 10. Samples in this research are all nurse who work at installation BP. RSUD Kraton Pekalongan Regency, in year 2003 where their status were civil servant amount 56 peoples.*

*From the analysis which we have done we found result of follows: NUrse characteristic of taking care stay overnight.BP. RSUD Kraton Pekalongan Regency are as follows : most of nurses age more than 30 year (91,1%), female sex (73,2%), have qualification from NUrse Academy snd have term work from more than 10 years (57,15%)and most of them have join in training which has relation to nurse upbrining (69,6%). There is level nurse working satisfication of taking care stay overnight.BP. RSUD Kraton Pekalongan Regency on average classified as moderate with average score 43,9. Nurse characteristic which covered age, education, sex term work, and training has no relation to nurses working satisfication. Whereas, from the five hypothesis which were proposed there's only one thing which proven true, namely there is relation between nurse education to satisfication nurse working.*

**Keyword:** *Working Satisfication, nurse, BP. RSUD Kraton Pekalongan Regency*