

RINGKASAN

FLOUREDA INDRA PRASETYORINI. NIM H.OA.000.050. 2003.
Manajemen Usaha Pengolahan Susu Pasteurisasi di Perusahaan Susu Karunia,
Kediri : Kajian Ketenagakerjaan (Pembimbing : **Bambang Trisetyo Eddy**).

Laporan PKL ini disusun berdasarkan serangkaian kegiatan Pratek Kerja Lapangan yang dilaksanakan pada tanggal 4 Maret sampai dengan 15 April 2003 di Perusahaan Susu Karunia, Kediri. Kegiatan PKL ini bertujuan untuk memperoleh ketrampilan, pengetahuan dan wawasan dalam usaha pengolahan susu pasteurisasi serta pengelolaan karyawan khususnya di Perusahaan Susu Karunia. Metode yang digunakan adalah melakukan kegiatan praktek kerja dengan berpartisipasi aktif disamping, pengumpulan informasi melalui pengamatan proses produksi dan pemasaran produk serta pengelolaan karyawan. Wawancara dengan pimpinan perusahaan dan karyawan serta melengkapi data dengan catatan-catatan yang ada di perusahaan.

Hasil PKL menunjukkan bahwa perusahaan susu Karunia merupakan perusahaan peternakan dan pengolahan susu. Perusahaan susu Karunia memiliki 2 unit usaha yaitu unit pemeliharaan dan pemerahan; serta unit pengolahan. Unit pemeliharaan dan pemerahan memiliki 133 ekor sapi laktasi dan produksi rata-rata per hari 1000-1200 liter. Unit pengolahan susu memproduksi susu segar menjadi berbagai macam produk olahan. Saat ini perusahaan susu Karunia memproduksi susu pasteurisasi sebagai produk utama dan mengembangkan produk-produk olahan lain sebagai produk tambahan. Produk-produk olahan lainnya meliputi susu sari kedelai, susu skim, yogurt, dan puding. Kapasitas produksi rata-rata per hari susu pasteurisasi kemasan botol plastik 150ml 1500-2000 botol, 180ml 3500-4000 botol, kemasan plastik 200ml 150-200 bungkus, susu sari kedelai 250ml 350-400 bungkus, yogurt 200ml 60 bungkus, susu skim 200ml 120 bungkus, puding 100-200 "cup". Karyawan yang bekerja di perusahaan susu Karunia berjumlah 100 orang yang terdiri dari 69 orang karyawan tetap, 30 orang mitra kerja dan 1 orang inseminator. Perusahaan Susu Karunia, Kediri merekrut karyawan dari warga sekitar lokasi perusahaan dan masih ada hubungan keluarga dengan karyawan perusahaan susu Karunia, Kediri. Pelaksanaan kerja harian di perusahaan susu Karunia dilakukan pembagian kerja, hal ini dimaksudkan untuk mempermudah dalam menjalankan tugas dari masing-masing unit. Jumlah hari kerja selama 1 bulan libur 2 hari atau 28 hari kerja dengan jam kerja mulai jam 03.30-16.00 WIB, dengan waktu istirahat antara jam 08.30-13.00 WIB. Pelatihan untuk karyawan diberikan dengan teknik "coaching" ("on the job training") yang bertujuan agar meningkatkan pengetahuan, produktifitas kerja dan ketrampilan karyawan. Pemberian gaji kepada karyawan dilakukan setiap bulan. Kesejahteraan karyawan Perusahaan Susu Karunia juga diperhatikan dengan memberikan fasilitas, tunjangan dan bonus.

Kata kunci : karyawan, susu pasteurisasi