



UPT-PUSIAK-1997
207/K/1/FH
26-6-1997

LAPORAN HASIL PENELITIAN

PROFIL S.W.O.T. FAKULTAS HUKUM UNIVERSITAS DIPONEGORO

Oleh :

M. Mawardi Muzamil, SH, CN, MM

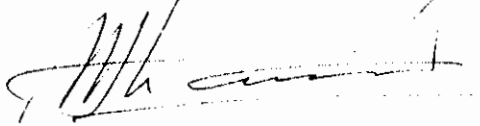
Dibiayai oleh Dana Penunjang Pendidikan
Tahun Ajaran 1996/1997
Universitas Diponegoro

1. LAPORAN PENELITIAN

-
1. Judul Penelitian : Profil SWOT Fakultas Hukum UNDIP
-
2. Kepala Proyek
a. Nama lengkap : M.Mawardi Muzamil,SH,CN,MM
b. Pangkat dan jabatan : IV b /Lektor Kepala Madya
c. Pengalaman bidang penelitian : Hukum Perdata
d. Sedang mengadakan penelitian : -
e. Tempat penelitian (alamat) : Fakultas Hukum UNDIP
e.1 Laboratorium/ Seksi : Hukum Perdata.
e.2 Jurusan : Keperdataan.
e.3 Fakultas : Hukum UNDIP
-
3. Jangka waktu penelitian : 3 (tiga) bulan.
-
4. Biaya yang diperlukan : Rp 750.000,-
-
5. Sumber biaya : DPP/ SPP
-

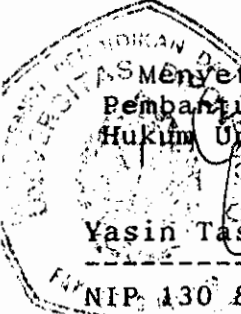
Semarang, 7 Januari 1996

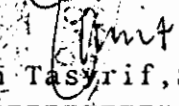
Kepala Proyek.


M.Mawardi Muzamil,SH,CN,MM

NIP 130 702 193

Menyetujui :


Pembantu Dekan I Fakultas
Hukum Universitas Diponegoro


Yasin Tasrif,SH,MH

NIP. 130 807 951

ABSTRAK PENELITIAN
PROFIL SWOT FAKULTAS HUKUM
UNIVERSITAS DIPONEGORO

Di Indonesia terdapat 49 Universitas Negeri namun hanya lima yang menyelenggarakan Program S.2 (Magister) Ilmu Hukum secara mandiri, yakni UI, UNPAD, UGM, AIRLANGGA, UNHAS. Sementara UNDIP sejak 1982 - 1993 hanya menyelenggarakan dan mengembangkan Kegiatan Pengumpulan Kredit (KPK) bersama UI.

Dalam penelitian ini digunakan data sekunder dari Fakultas Hukum UNDIP maupun Fakultas Hukum Universitas Swasta X di Jawa Tengah, serta data primer berupa wawancara. Data yang digunakan untuk analisa adalah tahun 1991 - 1992 saat Perguruan Swasta tersebut diakreditasi untuk memperoleh status disamakan. Adapun variabel yang digunakan meliputi faktor intern yakni: 1. Organisasi; 2. Kurikulum ; 3. Dosen tetap, 4. Nisbah Dosen dan Mahasiswa; 5. Prasarana 6. Pembinaan Mahasiswa, 7. Proses pendidikan; 8. Kelulusan; 9. Penelitian & Pengabdian masyarakat; 10. Loyalitas; 11. Research & Development ; 12. Upah/ gaji; 13. Kesejahteraan ; 14. Pendidikan formal Karyawan; 15. Kaderisasi, 16. Motivasi kerja. Sedang dari faktor eksternal meliputi : Pasar, geografi, aturan pemerintah, subsidi, dukungan masyarakat serta ekonomi dan teknologi.

Sebagai alat analisa faktor Internal yang meliputi strength dan weakness, dianalisis dengan metode S.A.P (Strategic, Advantage, Profile). Sedang faktor eksternal yang meliputi Opportunity dan Threat, dianalisis dengan metode E.T.O.P (Environmental, Threat, Opportunity, Profile), dapat diketahui Profil Fakultas . Kemudian dengan menggabungkan kedua metode tersebut dianalisis dengan S.W.O.T (Strength, Weakness, Opportunity, Threat), dapat diketahui strategi yang diambil.

Dari penelitian tersebut dapat disimpulkan bahwa Profil internal Fakultas Hukum Universitas Diponegoro memiliki posisi yang kuat (Strength) dengan menaruh perhatian pada proses pendidikan dan kesejahteraan sedang Profil eksternal memiliki peluang (Opportunity) besar dengan memperhatikan faktor dukungan masyarakat dan peningkatan teknologi. Sedang Profil SWOT menunjukkan posisi yang kuat (Strength) dan berpeluang (opportunity) untuk dapat melakukan pengembangan. Oleh karena itu strategi yang harus diambil adalah ekspansi. Berkenaan dengan itu sangatlah tepat bila mana Fakultas Hukum Universitas Diponegoro dalam menyongsong Lustrumnya ke VIII melakukan kebijakan strategis pengembangan jasa pendidikan antara lain : 1. Menyelenggarakan Program Studi S.1 (Sarjana) Ekstensi mulai tahun 1994/1995; 2. Menyelenggarakan Program Studi S. 2 (Magister) Ilmu Hukum secara mandiri dengan program kajian : Hukum dan Sistem Peradilan Pidana serta program kajian baru yakni Hukum Ekonomi dan Teknologi, mulai tahun 1994/ 1995; 3. Menyelenggarakan Program S.3 (Doktor) dalam Ilmu Hukum tahun 1995/ 1996.

Kata Pengantar

Puji syukur kami panjatkan kehadirad Allah Swt yang telah melimpahkan rahmat serta karunianya, sehingga dalam rangka memperingati Dies Natalis ke 40 / Lustrum ke VIII Fakultas Hukum Universitas Diponegoro tanggal 9 Januari 1997 kami dapat menyelesaikan suatu penelitian tentang Profil Fakultas Hukum Universitas Diponegoro .

Dengan penelitian tersebut diharapkan dapat digunakan sebagai salah satu bahan informasi / bahan masukan yang berharga dalam rangka pengambilan kebijakan strategis berkaitan dengan pengembangan jasa pendidikan untuk memenangkan persaingan pendidikan yang semakin marak, sehingga dengan perencanaan strategis yang tepat dapat memberikan keuntungan bagi Fakultas Hukum Universitas Diponegoro maupun Pemerintah pada umumnya.

Dalam kesempatan yang berbahagia ini kami ingin mengucapkan terima kasih yang sebesar besarnya kepada para pihak yang telah banyak membantu penelitian ini.

Semoga Allah SWT melimpahkan taufiq dan hidayahnya kepada kita semua

Wabillahittaufiqwalhidayah.

Wassalamualaikum Wr WB.

Semarang 7 Januari 1997 M.

Peneliti

H.M.Mawardi Muzamil, SH, CN, MM

Daftar Isi.

Lembar Identitas.	i
Abstrak	ii
Kata Pengantar	iii
Daftar isi	iv
1. Latar Belakang	1
2. Identifikasi masalah	2
3. Tujuan dan manfaat Penelitian.	3
4. Tinjauan Pustaka	4
a. Penelitian terdahulu	4
b. Tinjauan teoritik	5
5. Methodologi penelitian	20
a. Identifikasi Variabel	20
b. Penilaian Variabel	21
c. Cara pengambilan data	21
d. Model Analisis.	22
6. Hasil dan Pembahasan	35
a. Sejarah Singkat Fakultas Hukum UNDIP	35
b. Mission & objectives	41
c. Faktor Kunci Sukses Internal	44
d. Faktor Kunci Sukses Eksternal	60
e. Analisis SAP	64
f. Analisis ETOP	66
g. Analisis SWOT	67
7. Kesimpulan dan Implikasi Kebijakan	68
a. Kesimpulan	68
b. Implikasi Kebijakan	69
8. Kepustakaan	70

PROFIL SWOT FAKULTAS HUKUM
UNIVERSITAS DIPONEGORO

1 LATAR BELAKANG

Strategi pengembangan usaha pada umumnya digunakan oleh suatu organisasi yang bertujuan memperoleh laba sehingga disebut perusahaan, namun demikian dapat pula digunakan pada organisasi nir laba misalnya lembaga pendidikan, rumah sakit lembaga keagamaan, organisasi seni dan sebagainya.

Lembaga Pendidikan Tinggi mempunyai tujuan utama yakni ikut berpartisipasi dalam mencerdaskan kehidupan bangsa. Pemimpin lembaga dalam melaksanakan tugasnya dihadapkan pada banyak program maupun tuntutan dari masyarakat, sedang fasilitas dana, sarana serta prasarananya sangat terbatas. Disamping itu harus pula mempertimbangkan lingkungan yang sifatnya kompleks dan berubah secara dinamis, baik dari faktor internal maupun eksternal.

Di Indonesia pada akhir 1992 terdapat 49 Perguruan Tinggi Negeri dan 1027 Swasta baik berupa Universitas, Sekolah Tinggi, Institut maupun Politeknik, terdiri dari 3379 jurusan dan 4540 program studi .

Berdasar tingkat status akreditasinya Perguruan Tinggi tersebut terdiri dari 690 unit disamakan, 1244 unit diakui dan 3021 unit terdaftar.

Dari 49 Perguruan Tinggi Negeri tersebut ternyata hanya 5 Universitas yang menyelenggarakan Program S.2 (Magister) Ilmu Hukum secara mandiri yakni UI, UNPAD, UGM, AIRLANGGA, UNHAS. Sementara itu UNDIP sejak tahun 1982 bersama UI ditunjuk menyelenggarakan dan mengembangkan Kegiatan Pengumpulan Kredit (KPK) dalam bidang Ilmu Hukum, meskipun UNDIP sejak tahun 1978 hingga 1989 telah menyelenggarakan Program Doktor (Gaya Lama). Sedang Perguruan Tinggi Swasta misalnya Universitas Tarumanegara pada akhir Oktober 1992 justru telah memperoleh izin menyelenggarakan Program S.2 (Magister) dalam Ilmu Hukum dengan status diakreditasi.

2. IDENTIFIKASI MASALAH

Berdasarkan latar belakang tersebut dapatlah ditarik identifikasi masalah yang dirumuskan sebagai berikut :

1. Bagaimana kekuatan dan kelemahan profil internal Fakultas Hukum Undip.
2. Bagaimana kondisi eksternal merupakan peluang atau ancaman bagi Fakultas Hukum Undip dalam melakukan aktivitasnya

3. Bagaimana strategi kebijakan pengembangan jasa pendidikan Fakultas Hukum Undip serta implikasinya terhadap kebijakan yang dilakukan.

3. TUJUAN DAN MANFAAT PENELITIAN

Tujuan Penelitian

Berdasarkan identifikasi masalah tersebut diatas, maka penelitian ini bertujuan untuk :

1. Mengetahui sejauh mana kekuatan dan kelemahan profil internal Fakultas Hukum Undip.
2. Mengetahui sejauh mana kondisi eksternal merupakan peluang atau ancaman bagi Fakultas Hukum Undip dalam melakukan aktivitasnya.
3. Mengetahui strategi kebijakan pengembangan jasa pendidikan Fakultas Hukum Undip serta implikasinya terhadap kebijakan yang dilakukan.

Manfaat penelitian

Dari hasil penelitian ini diharapkan akan dapat memberi manfaat sebagai berikut :

1. Diharapkan dapat digunakan sebagai salah satu bahan informasi / bahan masukan yang sangat berharga dalam rangka pengambilan kebijakan strategis