

ABSTRAKSI

Judul : Pengaruh Budaya Organisasi dan Motivasi Kerja Terhadap Produktivitas Kerja CV. Asta Mandiri Kartonindo Semarang.
Nama : Ajis Ichwani
Nim : D2D004221
Jurusan : Administrasi Bisnis

Budaya organisasi dan motivasi kerja merupakan faktor pendukung bagi tercapainya produktivitas kerja yang tinggi. Budaya organisasi yang kuat dan motivasi kerja yang tinggi mampu meningkatkan produktivitas kerja. CV. Asta Mandiri Kartonindo Semarang berusaha untuk meningkatkan usahanya menjadi perusahaan *manufacturing* yang dikelola dengan prinsip-prinsip bisnis tanpa meninggalkan fungsi sosialnya. Untuk mencapai hal tersebut dibutuhkan produktivitas kerja yang tinggi dari para karyawannya. Berdasarkan data produksi, terdapat kenaikan jumlah produk rusak atau cacat pada CV. Asta Mandiri Kartonindo Semarang, hal ini menunjukkan kurangnya komitmen karyawan dalam menunjang pencapaian tujuan yang diinginkan oleh perusahaan.

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh budaya organisasi dan motivasi kerja terhadap produktivitas kerja. Tipe penelitian yang digunakan adalah *explanatory*. Penentuan sampel menggunakan teknik *sensus* sampling. Data dikumpulkan melalui observasi serta menggunakan kuesioner. Teknik analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisis korelasi, regresi linier sederhana, regresi linier berganda, uji-t dan uji-F.

Kesimpulannya adalah budaya organisasi dinilai sudah kuat, namun masih terdapat responden yang menilai budaya organisasi lemah. Motivasi kerja berada dalam kategori sangat tinggi. Produktivitas kerja tergolong tinggi. Berdasarkan perhitungan SPSS didapatkan hasil yang menunjukkan bahwa budaya organisasi dan motivasi kerja secara parsial maupun simultan memiliki pengaruh terhadap produktivitas kerja pada CV. Asta Mandiri Kartonindo Semarang.

Saran yang dapat disampaikan adalah perusahaan perlu meningkatkan peran pimpinan sebagai alat kontrol di perusahaan. Sedangkan untuk motivasi kerja perusahaan perlu meningkatkan kenyamanan karyawan dalam bekerja sehingga karyawan dapat menikmati pekerjaannya dan dapat menumbuhkan rasa bangga dan cinta terhadap pekerjaannya.

Semarang, April 2010
Disetujui Dosen Pembimbing 1

Dra. Apriatni EP, M.Si
NIP. 19610410 198603 2 001