

PENGESAHAN SKRIPSI

Nama Penyusun : Aldy Rinaldy
Nomor Induk Mahasiswa : C2C 005 222
Fakultas/Jurusan : Ekonomi/Akuntansi
Judul Skripsi : **KONSTRUKSI SOSIAL PERUBAHAN
STATUS ORGANISASI DAN SISTEM
PENGENDALIAN MANAJEMEN
(STUDI KASUS PADA PERUBAHAN
PTN MENJADI BLU PADA
UNIVERSITAS DIPONEGORO
SEMARANG)**
Dosen Pembimbing : Anis Chariri, SE, MCom, PhD, Akt

Semarang, 29 Juli 2009

Dosen Pembimbing



(Anis Chariri, SE, MCom, PhD, Akt)

NIP. 132003712

ABSTRACT

This study is case study conducted in an Indonesian university. The aim of this study is to understand motives behind the organizational change and to analyse the effect of such change on management control system (MCS). Ontologically, this study is built on a belief that organizational change and MCS are socially constructed reality involving social, organization and organizational environment. The main research question of this study is why and how the organization change their status and its effect on management control system (MCS).

Method of data collecting in this study was interview, direct observation, and analysis organization's documents. Collected data then was analyzed through triangulation and interpretation.

Result of this study showed that motivation of the organization change their status was various including the need for managing finance flexibility, desire to grow up, and to gain legitimacy. This study showed that organizational change and MCS are built from socially constructed reality involving some aspects such as social, organization, and environment.

Keywords : management control system (MCS), organizational change, organizational growth, legitimacy.

ABSTRAK

Penelitian ini adalah sebuah penelitian studi kasus yang dilakukan di sebuah universitas di Indonesia. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui motif-motif di balik berubahnya status organisasi dan pengaruhnya terhadap desain sistem pengendalian manajemen (MCS). Perubahan organisasi dan MCS merupakan realita yang terbentuk secara sosial. Atas dasar hal ini, penelitian ini didasarkan pada keyakinan (ontologi) bahwa perubahan organisasi dan MCS merupakan konstruksi sosial yang melibatkan pelaku, organisasi dan lingkungannya. Pertanyaan penelitian utama dalam studi ini adalah mengapa dan bagaimana organisasi mengubah statusnya dan apa pengaruhnya terhadap desain sistem pengendalian manajemennya.

Metode pengumpulan data yang digunakan dalam penelitian ini adalah wawancara, pengamatan langsung, dan analisis dokumen-dokumen organisasi. Data yang diperoleh dianalisis dengan melakukan triangulasi dan interpretasi.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa motivasi organisasi mengubah statusnya sangat beragam, mulai dari keinginan untuk dapat mengelola keuangannya dengan lebih fleksibel, keinginan untuk terus tumbuh, sampai bertujuan untuk mendapatkan legitimasi. Penelitian ini menunjukkan bahwa perubahan organisasi dan MCS merupakan realita yang terbentuk secara sosial. Perubahan tersebut terjadi karena adanya interaksi antara pelaku, organisasi dan lingkungan sosial. Interaksi yang ada menimbulkan tekanan dan mendorong terjadinya perubahan.

Kata kunci : sistem pengendalian manajemen (MCS), perubahan organisasi, pertumbuhan organisasi, legitimasi.