

## **PENGESAHAN SKRIPSI**

Nama Penyusun : Soesanti Indriani

Nomor Induk Mahasiswa : C2C004295

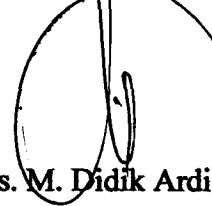
Fakultas/Jurusan : Ekonomi/Akuntansi

Judul Skripsi : **PENGARUH KARAKTERISTIK PERSONAL  
AUDITOR TERHADAP TINGKAT  
PENERIMAAN PENYIMPANGAN PERILAKU  
DALAM AUDIT**

Dosen Pembimbing : Drs. M. Didik Ardiyanto, Msi, Akt

Semarang, 5 Maret 2009

Dosen Pembimbing



(Drs. M. Didik Ardiyanto, Msi, Akt)

NIP. 132003713

## ABSTRAKSI

Penelitian ini bermaksud menguji kembali kesesuaian model teoritis yang dikembangkan oleh Donnelly *et al.* (2003) yang mengidentifikasi *Locus of control*, komitmen organisasional, kinerja, keinginan berpindah kerja sebagai determinan penerimaan auditor terhadap penyimpangan perilaku dalam audit.

Data berhasil dikumpulkan dari jawaban responden yang telah mengembalikan kuesioner, yaitu sebanyak 325 responden. Responden penelitian ini adalah auditor Kantor Akuntan Publik di pulau Jawa. Data analisis menggunakan teknik multivariate Structural Equation Modeling.

Dari hasil analisis ditemukan faktor yang mempengaruhi penerimaan penyimpangan perilaku audit secara langsung dan tidak langsung. Faktor yang mempunyai pengaruh secara langsung terhadap penerimaan penyimpangan perilaku dalam audit adalah kinerja dan *locus of control*. Hasil penelitian menunjukkan bahwa ada bukti tentang pengaruh secara tidak langsung antara komitmen organisasi dan harga diri dalam kaitannya dengan ambisi terhadap penerimaan penyimpangan perilaku dalam audit. Signifikansi pengaruh tidak langsung ditemukan pada taraf signifikansi sebesar 10% yang menunjukkan bahwa masih diperlukan penelitian lebih lanjut tentang pengaruh tidak langsung ini.

Kata Kunci : *Locus of control*, komitmen organisasi, kinerja, keinginan berpindah kerja, harga diri dalam kaitannya dengan ambisi, penerimaan penyimpangan perilaku dalam audit.

## **ABSTRACT**

This study aimed to re-examines theoretical model proposed by Donnelly et al (2003) that identify locus of control, organizational commitment, performance, intention to leave as determinants of auditor acceptance dysfunctional behavior in audit.

Data has been collected from respondent's responses who have returned the questionnaire, resulted in 325 responses. The respondents are auditor's from Public Accounting Firm in Java. Analysis data uses using multivariate technique of Structural Equation Modeling.

The results show that there are factors influencing dysfunctional behavior in audit acceptance directly and indirectly. Direct factors influencing on dysfunctional behavior acceptance in audit are performance and locus of control. The result show that there is insignificant indirect influence between organizational commitment and self esteem in concerning with ambition of dysfunctional behavior acceptance in audit. The significance of indirect influence is 10%, it means that additional research is needed about this indirect influence.

**Keyword:** Locus of control, organizational commitment, performance, intention to leave, self esteem in concerning with ambition, dysfunctional behavior acceptance in audit.