

PERSETUJUAN SKRIPSI

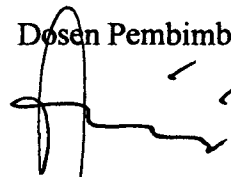
Nama Penyusun : Kunari
Nomor Induk Mahasiswa : C2C005305
Fakultas/Jurusan : Ekonomi/Akuntansi

Judul Skripsi : **PENGARUH UKURAN KINERJA NON-FINANSIAL TERHADAP KINERJA MANAJERIAL DENGAN KEADILAN PROSEDURAL DAN KOMITMEN ORGANISASI SEBAGAI VARIABEL INTERVENING**

Dosen Pembimbing : Siti Mutmainah, SE., M.Si., Akt

Semarang, 09 Juni 2009

Dosen Pembimbing,



Siti Mutmainah, SE, M.Si, Akt
NIP. 132 278 878

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh ukuran kinerja non-finansial terhadap kinerja manajerial. Berdasarkan variabel yang dicetuskan oleh Chong M. Lau dan Antony Moser, diajukan model intervening yaitu keadilan prosedural dan komitmen organisasi yang berperan sebagai variable intervening pada pengaruh pengukuran kinerja non-finansial terhadap kinerja manajerial

Penelitian ini dilakukan dengan mengirimkan kuesioner kepada manajer di perusahaan manufaktur dan dianalisis dengan regresi. Variabel pengukuran kinerja non-finansial, keadilan prosedural, dan komitmen organisasi dianalisis secara kolektif pada hubungannya dengan kinerja manajerial.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa tidak semua variabel berpengaruh positif terhadap kinerja manajerial. Hanya ukuran kinerja non-finansial yang secara signifikan berpengaruh secara langsung terhadap keadilan prosedural dan komitmen organisasi serta berpengaruh tidak langsung terhadap kinerja manajerial melalui keadilan prosedural.

Kata kunci : Ukuran kinerja non-finansial, keadilan prosedural, komitmen organisasi, kinerja manajerial.

ABSTRACT

This research aim to test performance measurement influence non-finansial to performance manajerial. Based on variable triggered by Lau and Moser, submitted model intervening that is procedural fairness and organization commitment standing as variable intervening at influence between performance measurement non-finansial with performance manajerial

This research done by sending questionnaire to manager in manufacturing business and analysed with regression. Performance measurement variable non-finansial, procedural justice, and commitment of organization is analysed collectively at its(the relationship with performance manajerial.

Result of this research show that not all variables influential positive to performance manajerial. Only performance measurement non-finansial which in signifikan had an effect on directly to procedural fairness and organizational commitment and influential indirect to performance manajerial through procedural fairness.

Keywords : Nonfinancial measurement, procedural fairness, organizational commitment, managerial performance