

PENGESAHAN SKRIPSI

Nama Penyusun : Josefina Marsa Adya Parahita

Nomor Induk Mahasiswa : C2C005296

Fakultas/Jurusan : Ekonomi/Akuntansi

Judul Usulan Penelitian Skripsi : **PENGARUH WORK FAMILY
CONFLICT TERHADAP TURNOVER
PADA PROFESI AKUNTANSI DENGAN
KEPUASAN KERJA SEBAGAI
VARIABEL INTERVENING : STUDI
PADA KANTOR AKUNTAN PUBLIK DI
JAWA**

Dosen Pembimbing : Daljono, SE, M.Si., Akt.

Semarang, 12 Mei 2009

Dosen Pembimbing



(Drs. Daljono, M.Si., Akt.)

NIP. 132049467

ABSTRAKSI

Penelitian ini menguji pengaruh konflik keluarga kerja terhadap keinginan berpindah kerja karyawan dengan kepuasan kerja sebagai variabel intervening.. Konflik keluarga kerja dilihat dari dua sumber : yaitu pekerjaan mengintervensi keluarga dan keluarga mengintervensi pekerjaan. Keinginan berpindah kerja dapat meningkat karena kepuasan kerja karyawan yang menurun.

Penelitian ini dilakukan dengan teknik survey terhadap 80 auditor yang bekerja di Kantor Akuntan Publik di Jawa. Data yang sudah dikumpulkan diolah dengan teknik analisis Structural Equation Model dengan Program Smart PLS.

Hasil penelitian ini mengindikasikan bahwa semakin tinggi konflik keluarga kerja yang terjadi pada auditor, maka kepuasan kerja auditor akan menurun. Dan semakin rendah kepuasan kerja auditor, maka keinginan auditor untuk berpindah kerja akan semakin tinggi.

Kata Kunci: Konflik Keluarga Kerja, Kepuasan Kerja dan Keinginan Berpindah Kerja (*Turnover Intention*).

ABSTRACT

This research examines the influence of work family conflict on turnover intentions with job satisfaction as as a intervening variable. There are two source pf work family conflict in this research : Work interfere with family and Family interfere with work. Turnover Intentions may arise from un job satisfaction and work family conflict.

This research uses technical survey on 80 auditor respondent which work in 120 Audit firm in Java. Data were analyzed by using Structural Equation Model (SEM) with program Partial Least Square (PLS).

The result of this research indicate that work family conflict has a negative effect with job satisfaction on auditor. Also this research indicate that Turnover intention has a negative effect on job satisfaction.

Keyword: Work Family Conflict, Job Satisfaction, Turnover