

PERSETUJUAN SKRIPSI

Nama Penyusun : Kartika
Nomor Induk Mahasiswa : C2C005300
Fakultas/ Jurusan : Ekonomi/ Akuntansi
Judul Skripsi : **ANALISIS HUBUNGAN KARAKTERISTIK
SUMBER DAYA MANUSIA
KOMITE AUDIT DENGAN
NILAI *UNDERPRICING*
(Studi Empiris Perusahaan yang
Melakukan IPO di BEI Periode 2005-2007)**
Dosen Pembimbing : H. Dwi Cahyo Utomo, S.E., M.A., Akt.

Semarang, 13 Agustus 2009

Dosen Pembimbing,



(H. Dwi Cahyo Utomo, S.E., M.A., Akt.)

NIP. 132232472

ABSTRACT

Human resource characteristics of audit committee can be interpreted as a signal of quality issuer that can be used to reduce underpricing value often associated with IPOs. This study examined association between audit committee characteristics consist of accounting and legal education, another position as board of director, gender and ethnic diversity with underpricing value. This study was expected that accounting and legal education, gender and ethnic diversity negatively associated with underpricing value. On the other hand, another position as board of director positively associated with underpricing value. Also, this study included control variables consist of board of commissioner independency, auditor and underwriter reputation, firm age, and EPS pre IPO.

Based on purposive sampling method, 36 IPO firms listing on the Indonesia Stock Exchange (IDX) during January 1, 2005 to December 31, 2007 were used as the sample in this study. Data analyzed with the classic assumption test and the hypotheses were examined using the model of linear regression.

Based on the sample, the results of this study indicated that only gender diversity significantly associated with underpricing value as expected. Finally, the data used in this period did not provide sufficient evidence relating to the association between underpricing value and accounting and legal education; another position as board of director and ethnic diversity. It meant that this result supported flexibility to determine the characteristics of audit committee.

Keywords: audit committee, human resource characteristics, underpricing, IPO

ABSTRAK

Karakteristik sumber daya manusia komite audit dapat diinterpretasikan sebagai sebuah sinyal kualitas emiten yang dapat digunakan untuk mengurangi nilai *underpricing*, yang sering dikaitkan dengan IPO. Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis hubungan karakteristik komite audit berupa pendidikan dalam bidang akuntansi dan hukum, jabatan lain sebagai dewan direksi, serta perbedaan gender dan keragaman etnik dengan nilai *underpricing*. Pendidikan akuntansi dan hukum serta perbedaan gender dan keragaman etnis diharapkan berhubungan negatif dengan nilai *underpricing*. Sebaliknya, jabatan lain sebagai dewan direksi berhubungan positif dengan nilai *underpricing*. Penelitian ini juga menggunakan variabel kontrol berupa independensi dewan komisaris, reputasi auditor dan *underwriter*, umur perusahaan serta EPS sebelum IPO.

Dengan metode *purposive sampling*, sebanyak 36 perusahaan yang melakukan IPO di Bursa Efek Indonesia (BEI) pada periode 2005-2007 terpilih sebagai sampel dalam penelitian ini. Analisis data dilakukan dengan uji asumsi klasik dan pengujian hipotesis dengan model regresi linear.

Hasil penelitian mengindikasikan hanya perbedaan gender yang berhubungan signifikan dengan nilai *underpricing* seperti yang diharapkan. Lebih lanjut, data yang digunakan pada periode penelitian tidak memberikan cukup bukti terkait dengan hubungan antara nilai *underpricing* dengan pendidikan bidang akuntansi dan hukum, jabatan lain sebagai dewan direksi serta keragaman etnis. Hal ini berarti bahwa hasil penelitian mendukung fleksibilitas dalam menentukan karakteristik komite audit.

Kata kunci: komite audit, karakteristik sumber daya manusia, *underpricing*, IPO