

RINGKASAN

RICKY NOORAINI HENDRARIFAH. HOA 098 098. 2001. Manajemen Tenaga Kerja Peternakan Ayam Petelur di PT. Bengawan Layer Farm Dusun Pongangan Desa Samirone Kecamatan Getasan Kabupaten Semarang (Pembimbing : **BAMBANG TRISETYO EDDY**).

Laporan Tugas Akhir disusun berdasarkan serangkaian kegiatan magang di perusahaan peternakan ayam petelur PT. Bengawan Layer Farm pada tanggal 19 Februari sampai dengan 31 Maret 2001. Tujuan dari kegiatan magang atau kerja praktek ini adalah untuk mengetahui manajemen sumber daya manusia dan pengelolaan serta pengembangan tenaga kerja di perusahaan peternakan ayam petelur tersebut.

Obyek yang digunakan dalam magang adalah perusahaan peternakan ayam petelur PT. Bengawan Layer Farm. Metode yang dipergunakan adalah dengan melakukan wawancara atau interview terhadap karyawan dengan cara random sampling atau acak kepada 7 orang tenaga kerja yang terdiri dari 4 orang tenaga kerja produksi, 2 orang tenaga kerja gudang dan 1 orang sopir. Metode "purposive sampling" yaitu memilih karyawan sesuai dengan bidangnya yang terdiri dari 1 orang manajer, 5 orang asisten teknis dan 2 orang staf administrasi.

Sumber tenaga kerja di perusahaan ini didapatkan melalui jasa teman karyawan lama dan melalui media masa. Seleksi pegawai dilakukan dengan wawancara, dan perusahaan mengadakan masa percobaan kerja selama satu bulan. Tidak ada pelatihan dan pengembangan kerja. Pemberian gaji dengan sistem harian dan bulanan. Gaji harian diberikan untuk tenaga kerja produksi, yang diberikan setiap 2 minggu sekali, sedangkan untuk staf karyawan gajinya diberikan setiap satu bulan sekali dan gaji yang diberikan perusahaan masih dibawah Upah Minimum Regional atau UMR. Perusahaan tidak menyediakan fasilitas kesehatan. Perusahaan hanya memberikan uang makan kepada staf karyawan sedangkan tenaga kerja produksi tidak diberi uang makan.

Kata kunci : tenaga kerja, peternakan ayam petelur.