

ABSTRAKSI

Judul : Pengaruh Kepemimpinan dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Propan Raya ICC Semarang.

Penyusun : D2D305125_RIYANY KOMALA SARY

NIM : D2D305125

Jurusan/Program Studi : FISIP/ Administrasi Bisnis

Meningkatnya persaingan dalam dunia bisnis menjadikan hal yang harus dihadapi perusahaan dengan meningkatkan kinerja karyawan. Hal ini dapat dicapai dengan menunjukkan kepemimpinan yang baik kepada karyawan dan meningkatkan motivasi kerja karyawan. Akan tetapi pada kenyataannya di perusahaan justru kinerja karyawan belum dapat mencapai keinginan yang diharapkan perusahaan.

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui apakah ada pengaruh antara kepemimpinan dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan. Hipotesis yang diajukan yaitu ada pengaruh positif antara kepemimpinan dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Propan ICC Semarang.

Tipe penelitian ini adalah *explanatory research* yang menjelaskan hubungan antara variable-variabel penelitian. Populasinya adalah seluruh karyawan bagian teknik yang berjumlah 25 orang. Cara pengambilan sample pada penelitian ini menggunakan *proportional random sampling*, sedangkan teknik pengumpulan data melalui observasi, kuesioner dan studi pustaka.

Data yang diperoleh dianalisis dengan menggunakan regresi linier sederhana dan regresi linier berganda dengan SPSS.

Hasil analisis disimpulkan bahwa ada pengaruh positif lingkungan kerja terhadap produktivitas kerja dimana t hitung (3,003) > t tabel (2,074) pada taraf signifikansi 5%, ada pengaruh positif antara semangat kerja terhadap produktivitas kerja dimana t hitung (2,250) > t tabel (2,074) pada taraf signifikansi 5%. Selanjutnya variabel lingkungan kerja dan semangat kerja melalui pengujian dengan f hitung dimana disimpulkan hipotesis diterima yaitu ada pengaruh antara lingkungan kerja dan semangat kerja terhadap produktivitas kerja dimana f hitung (4,864) > f tabel (3,443) pada taraf signifikansi 5%

Berdasarkan hasil tersebut diatas maka untuk meningkatkan produktivitas kerja karyawan pada PT Radiance Semarang dapat dilakukan peningkatan lingkungan kerja yaitu dengan menjaga kondisi lingkungan yang ada dan menambah fasilitas pendukung lainnya. Sedangkan untuk semangat kerja perusahaan harus tetap menjaga agar karyawan selalu semangat dalam bekerja, sehubungan dengan semangat kerja karyawan yang dianggap sudah cukup tinggi.