

# **PENGARUH KOMPENSASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN BAGIAN PRODUKSI PADA PADA CV. ANEKA ILMU SEMARANG**

*Oleh* : Benny Husein Amirullah

**Abstract:** One of important aspect need to be considered by the company is human resources, because however the company doing their activity in a perfect way they could, all of that would not going well if there is no support of a good human resources. In order to improve work productivity, the company can be giving compensation and good working environment. The purpose of this study is to find out whether significant effect of compensation and working environment occurs on the employees work productivity. Hypothesis to be proposed is a positive effect of the compensation and working environment into work productivity of the production department employees. The research type is explanatory research using 70 respondents then the method of sample taking is proportional random sampling technique. To test the hypothesis, an SPSS-based data analysis is used for determining regression analysis, t-test, and F-test. The analysis results in a positive effect of compensation and working environment into work productivity of the production department employees.

**Keywords:** compensation, working environment, and work productivity

## ***Pendahuluan***

### ***A. Perumusan Masalah***

CV. Aneka Ilmu Semarang sebagai salah satu perusahaan percetakan buku terbesar di Semarang dituntut untuk semakin memahami segala kebutuhan dan keinginan karyawan, sehingga produktivitas kerja karyawan selalu meningkat. Namun dalam perkembangannya, ternyata upaya yang dilakukan CV. Aneka Ilmu belum dapat menjamin karyawan untuk selalu meningkatkan produktivitasnya. Sebagaimana perusahaan-perusahaan lain, CV. Aneka Ilmu juga menginginkan perusahaannya maksimal dalam mendapatkan laba. Namun nampaknya keinginan tersebut tersendat dikarenakan realisasi produksi yang dalam 4 tahun terakhir ini mengalami penurunan, bahkan semakin jauh untuk memenuhi target produksi.

Pada tahun 2002, tingkat produksi yang dapat direalisasikan oleh perusahaan sekitar 89,64%. Pada tahun 2003, terjadi peningkatan realisasi produksi sekitar 8.24% yakni dari 89,64% menjadi 97,88%. Akan tetapi pada tahun 2004 terjadi penurunan realisasi produksi sekitar 17,61% yakni dari 97,88% menjadi 80,27%. Dan pada tahun 2005, tingkat produksi pun mengalami penurunan sekitar 2,41% yakni dari 80,27% menjadi 77,86%.

Tidak tercapainya rencana produksi pada CV. Aneka Ilmu Semarang banyak dipengaruhi oleh banyak faktor, akan tetapi dalam hal ini penulis mencoba untuk melihat dari sisi program kompensasi dan lingkungan kerja sebagai faktor