

ABSTRAKSI

**JUDUL : ANALISIS EFEKTIVITAS KERJA PEGAWAI DI BADAN
KEPEGAWAIAN DAERAH (BKD) KABUPATEN TEGAL**

NAMA : DIAZ IRANI NOVANTHIKA

NIM : D2A 606 016

Kemampuan kerja dan motivasi pegawai yang rendah mengakibatkan efektivitas kerja di Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten Tegal kurang optimal. Penelitian ini bertujuan untuk mendeskripsikan efektivitas kerja serta untuk mengetahui ada tidaknya hubungan antara variabel kemampuan kerja dan motivasi dengan efektivitas kerja. Efektivitas kerja menekankan pada sebuah pencapaian dan penetapan hasil dalam sebuah tujuan. Menurut Richard M. Steers efektivitas kerja terdiri dari kemampuan, keterampilan, pendidikan, sikap, motivasi dan stress. Tipe penelitian yang digunakan adalah eksplanatori. Penelitian ini menggunakan teknik analisis kuantitatif serta pengujian hipotesis menggunakan Rank Kendall, Koefisien Konkordasi Kendall dan Koefisien Determinasi. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa efektivitas kerja pegawai pada BKD Kabupaten Tegal sudah optimal/tinggi. Kemampuan Kerja (X1) mempengaruhi Efektivitas kerja (Y). Motivasi (X2) mempengaruhi Efektivitas Kerja (Y) dan Efektivitas Kerja (Y) dipengaruhi oleh Kemampuan Kerja dan Motivasi secara bersama. Upaya untuk meningkatkan masalah efektivitas kerja dengan pembagian kerja yang merata atau beban kerja disesuaikan dengan kemampuan/kompetensi. Sehingga diharapkan melalui upaya tersebut dapat menciptakan efektivitas kerja pegawai yang tinggi.

Kata Kunci : Efektivitas Kerja, Kemampuan Kerja, Motivasi

Disetujui oleh Pembimbing I
Tanggal Maret 2010

Dra. Retno Sunu astuti, M.Si
NIP. 19621218.198803.2.001