

ABTRAKSI

PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP EFEKTIVITAS ORGANISASI DI PUSKESMAS BRANGSONG 2 KABUPATEN KENDAL

Penelitian ini dilakukan untuk menjelaskan bahwa di dalam setiap organisasi yang memiliki manusia sebagai sumber daya, yang memegang peranan penting dan dapat dikatakan bahwa manusia sebagai kekuatan sentral bagi menggerakkan faktor penentu kearah tercapainya tujuan dari organisasi secara efektif dan efisien.

Penelitian ini menggunakan pendekatan analisis isi terhadap Puskesmas Brangsong 2 Kabupaten Kendal sebagai unit analisis, Sedangkan observasi adalah semua bentuk pemberian yang mencakup data laporan bulanan, yaitu hasil pelayanan yang diberikan Puskesmas kepada masyarakat. Kuesioner yang dianalisis adalah 34 orang responden untuk menjamin reliabilitas pengumpulan data. Data dianalisis secara kuantitatif dengan *Chi Square* untuk menguji pengaruh antara gaya kepemimpinan dan motivasi kerja terhadap variabel efektivitas organisasi yang diteliti.

Hasil penelitian menunjukkan, bahwa gaya kepemimpinan (X_1) dapat berpengaruh terhadap efektivitas organisasi di Puskesmas Brangsong 2 Kabupaten Kendal sebesar 69,55% dan sisanya sebesar 30,44% dipengaruhi oleh faktor lain seperti motivasi, kemampuan pegawai, perilaku pegawai atau iklim organisasi. Sementara untuk motivasi kerja (X_2) dapat berpengaruh terhadap efektivitas organisasi di Puskesmas Brangsong 2 Kabupaten Kendal sebesar 53,14% dan sisanya sebesar 46,86% dipengaruhi oleh faktor lain seperti gaya kepemimpinan, kemampuan pegawai, perilaku pegawai atau iklim organisasi.

Adapun besarnya pengaruh variabel gaya kepemimpinan (X_1) dan motivasi (X_2) terhadap variabel efektivitas organisasi (Y) di Puskesmas Brangsong 2 Kabupaten Kendal sebesar 65,93% dan pengaruh dari variabel lain sebesar 34,07%. Variabel gaya kepemimpinan dan motivasi kerja memberikan pengaruh yang signifikan kepada variabel efektivitas organisasi di Puskesmas Brangsong 2 Kabupaten Kendal dikarenakan kedua variabel tersebut memiliki hubungan yang erat dan saling mempengaruhi. Efektivitas organisasi yang berlangsung tidak akan meningkat jika tidak didukung oleh gaya kepemimpinan yang baik. Sebaliknya, walaupun gaya kepemimpinan yang sudah baik tetapi jika tidak didukung dengan motivasi kerja pegawai yang baik akan menyebabkan efektivitas organisasi di Puskesmas Brangsong 2 Kabupaten Kendal tidak akan berlangsung dengan baik.

Disetujui oleh Pembimbing I
Tanggal :

(Dra. Dewi Rostyaningsih, MSi)
NIP. 131764037

Kata kunci : Gaya Kepemimpinan, Motivasi Kerja dan Efektivitas Organisasi

ABSTRACT

INFLUENCE OF LEADERSHIP STYLE AND WORK MOTIVATE TO ORGANIZATION EFFECTIVENESS IN PUSKESMAS BRANGSONG 2 KENDAL REGENCY

This research done to explain that in each organization owning human as resource, holding role important and can be said that by human being as central strength to determinant movement toward reaching of target of organization effectively and is efficient.

This research using approach of fill analysis to Puskesmas Brangsong 2 Kendal regency as analysis unit. While its observation is all forming gift including data monthly report, that is result of service in given society health center to society. Analysis by questioner is 34 people respondent to guarantee accuracy of data collecting. Quantitative data analysis with *Chi Square* test to influence of leadership style and work motivate to organization effectiveness checked.

Result of research that showing leadership style (X_1) can influential to organization effectiveness Puskesmas Brangsong 2 Kendal regency equal to 69,55% and the rest equal to 30,44% influenced by other factor such as motivate, officer ability, officer behavior or organizational climate. For a while to work motivate (X_2) can influential to organization effectiveness Puskesmas Brangsong 2 Kendal regency equal to 53,14% and the rest equal to 46,86% influenced by other factor such as leadership style, officer ability, officer behavior or organizational climate.

As for level of influence variable leadership style (X_1) and work motivate (X_2) to variable organization effectiveness (Y) in Puskesmas Brangsong 2 Kendal regency equal to 65,93% and influence from other variable equal to 34,07%. Leadership style variable and work motivate giving influence which significant to variable organization effectiveness in Puskesmas Brangsong 2 Kendal regency because of two the variable hand in glove relation owning and each other influence. Organization effectiveness that goes on will not mount otherwise support by good leadership style. On the contrary, although the good leadership style but otherwise be supported with work motivate good the officer will cause organization effectiveness in Puskesmas Brangsong 2 Kendal regency will not take place better.

Agreed by Counselor Of I
Date Of

(Dra. Dewi Rostyaningsih, MSi)
NIP. 131764037

Keyword : Leadership Style, Work Motivation, and Organizational Effectiveness