

FAKTOR-FAKTOR YANG BERHUBUNGAN DENGAN KINERJA PETUGAS UKS PUSKESMAS DI KOTA CIREBON TAHUN 2007

Widiyaningsih -- E2A205065
(2008 - Skripsi)

Salah satu upaya untuk meningkatkan derajat kesehatan peserta didik adalah pelayanan UKS. Pelayanan UKS bertujuan untuk meningkatkan kemampuan hidup sehat peserta didik agar tumbuh dan berkembang secara optimal menjadi sumber daya manusia yang berkualitas. Dari hasil evaluasi cakupan program UKS dari tahun 2004 sampai 2006 cenderung adanya penurunan pada setiap item penilaian dikarenakan pelayanan UKS yang tidak berjalan dengan optimal. Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui faktor-faktor yang berhubungan dengan kinerja petugas UKS Puskesmas di Kota Cirebon. Jenis penelitian yang digunakan adalah penelitian survei dengan metode kuantitatif yang bersifat deskriptif. Analisis dengan pendekatan cross sectional. Lokasi penelitian Kota Cirebon dengan jumlah responden 21 orang petugas UKS Puskesmas. Sumber data primer diperoleh dengan wawancara dengan menggunakan kuesioner. Pengolahan dilakukan dengan menggunakan SPSS. Berdasarkan uji chi-square dengan derajat kepercayaan 95% (p-value=0,05) menunjukkan bahwa variabel masa kerja (p-value=0,171), pelatihan (p-value=0,429) tidak ada hubungan dengan kinerja petugas UKS Puskesmas. Sedangkan beban kerja (p-value=0,146) persepsi (p-value=0,002), kompensasi (p-value=0,009), motivasi (p-value=0,0001) ada hubungan yang signifikan dengan kinerja petugas UKS Puskesmas. Guna meningkatkan kinerja petugas UKS perlu adanya dukungan dari Kepala Puskesmas melalui pembinaan rutin terhadap petugas UKS serta pemberian umpan balik terhadap hasil evaluasi kinerja dan tindak lanjut yang jelas sesuai kebutuhan

Kata Kunci: kinerja, UKS, puskesmas

THE FACTORS RELATED TO WORK PERFORMANCE OF SCHOOL HEALTH UNIT OFFICER AT THE HEALTH CENTERS IN CIREBON CITY YEAR 2007

One of the efforts to improve a health degree on student is through providing School Health Unit services. The Objective of School Health Unit is to improve ability of healthy life on a student in order to grow and develop qualified human resources. Evaluation towards coverage of School Health Unit program from year 2004 until year 2006, the value of each indicator was decreasing because of unoptimal services. Aim of this research was to find out the factors related to work performance of School Health Centers in Cirebon City. Type of this research was survey using descriptive-quantitative method and Cross Sectional approach. The research was conducted in Cirebon City

towards 21 respondents who were the officers of School Health Unit. Data were obtained by interview using questionnaire. Analysis of data used Statistical Program and Service Solution (SPSS). Based on Statistical analysis using Chi Square test with Confidence interval 95% and significant level on 5%, the factors that do not have significant relationship with work performance of School Health Unit Officer are length of work ($p=0.171$) and training ($p=0.429$). The other factors namely work burden ($p=0.046$), perception ($p=0.009$), compensation ($p=0.009$), and motivation ($p=0.0001$) respectively significantly are related to work performance of School Unit officer. To improve work performance of school Health Unit officer, Head of Health Centers should support through regular supervision toward the result of work performance evaluation and clearly follow-up in accordance with necessity.