

FAKTOR-FAKTOR YANG BERHUBUNGAN DENGAN KEPUASAN KERJA PEGAWAI
NEGERI SIPIL BIDANG PELAYANAN KESEHATAN DINAS KESEHATAN
PROPINSI DAERAH ISTIMEWA YOGYAKARTA

KUDIYANA -- E2A206037
(2008 - Skripsi)

Kepuasan kerja adalah keadaan emosional yang menyenangkan atau tidak menyenangkan dengan mana para pegawai memandang pekerjaannya, dan menjadi masalah yang cukup menarik dan penting karena terbukti besar manfaatnya, baik bagi kepentingan individu, organisasi dan masyarakat. Adanya keluhan pegawai Bidang Pelayanan Kesehatan Propinsi Daerah Istimewa Yogyakarta tentang ketidakpuasan dan dari hasil studi pendahuluan terhadap kepuasan kerja Pegawai Negeri Sipil Bidang Pelayanan Kesehatan Dinas Kesehatan Propinsi Daerah Istimewa Yogyakarta diketahui bahwa kepuasan kerja Pegawai Negeri Sipil masih rendah. Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui faktor-faktor yang berhubungan dengan kepuasan kerja Pegawai Negeri Sipil Bidang Pelayanan Kesehatan Dinas Kesehatan Propinsi Daerah Istimewa Yogyakarta. Jenis Penelitian yang digunakan adalah penelitian metode Survei dengan pendekatan *Cross Sectional*, menggunakan data primer dan data sekunder dengan jumlah sampel 38 responden. Variabel penelitian adalah kepuasan kerja, motivasi, kepemimpinan, hubungan kerja dan kompensasi. Instrumen yang digunakan adalah angket bentuk *checklist*. Pengolahan dan analisa data menggunakan analisa statistik *Kendalls tau*. Pengelompokan variabel bebas maupun terikat berada dalam kategori tinggi. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa terdapat hubungan positif yang signifikan antara faktor motivasi dan kepemimpinan dengan kepuasan kerja $p \text{ value} < 0,05$ sedang faktor hubungan kerja dan kompensasi tidak ada hubungan dengan kepuasan kerja $p \text{ value} > 0,05$. Disarankan bagi Bidang Pelayanan Kesehatan Dinas Kesehatan Propinsi Daerah Istimewa Yogyakarta perlu untuk memperbaiki pengelolaaan sumber daya manusia khususnya faktor-faktor yang berhubungan dengan kepuasan kerja, terutama diperhatikan masalah motivasi dan kepemimpinan sehingga dapat memonitor dan memperbaiki kesenjangan antara harapan pegawai dengan persepsi dari apa yang diterimanya

Kata Kunci: kepuasan kerja, motivasi, kepemimpinan, hubungan kerja, kompensasi

*RELATED SOME FACTORS WITH GOVERNMENT OFFICIAL JOB SATISFACTION
ON HEALTH SERVANT DEPARTMENT ON HEALTH OFFICE OF JOGJAKARTA
PROVINCE*

Job satisfaction is emotional situation of comfortable and uncomfortable government official to look their job, and representing problem which enough draw an important because be of benefit to individual, organization an society importance. Presence sigh of most officers oin health Servant Department on Health Office Jogjakarta Province about satisfaction of the officers on Health Servant Department on Health Office Jogjakarta Province know that job satisfactionof the officers still low. The aim of this research was to know related faktoers with governmant official job satisfaction on Health Servant Department on Health Office JogjakartaProvince. The research method was cross sectional survey study by using primary and secondary data, the sample was 38 respondent. Variabel of the research is job satisfaction, motivation, leadership, work relation and compensation. The instrument used is structured qestionairre in checklist form. The Kendalls tau statistical method were used for data process and analizis. The resulths of summary of gathering to know job satisfaction of governments high categories. Resultj test of statistic, the motivasion factor and leadership there is positive significant relation with the job satisfaction (p value $< 0,05$), while work relation and compensation factor was no relation with the job satisfaction (p value $> 0,05$). Suggestion to Health Servant Department on Health Office Jogjakarta Province to the repair management of Human Resource specially job satisfaction factors, particularly paid attention to problem of motivation and leadership so thatcan monitoring and improve repair the difference of among expectat with the perception of government official.

Keyword : Job satisfaction, motivation, leadership, work relation, compensation