

**HUBUNGAN ANTARA PERSEPSI TERHADAP BEBAN KERJA
DENGAN DISIPLIN KERJA PADA PEGAWAI NEGERI SIPIL BAGIAN
KEPEGAWAIAN DAN KEUANGAN SETDA BOGOR**

**Nola Fitria Sutrisno
M2A002060**

**Fakultas Psikologi
Universitas Diponegoro**

ABSTRAK

Peranan pegawai negeri sipil sebagai aparatur pemerintah dalam pelaksanaan desentralisasi dan otonomi daerah menempati posisi sangat penting. Keberadaan disiplin kerja sebagai salah satu faktor yang menentukan kualitas tenaga kerja PNS amat diperlukan dalam suatu organisasi, karena dalam suasana disiplin organisasi akan dapat melaksanakan program kerjanya untuk mencapai sasaran yang telah ditetapkan. Pegawai yang disiplin dan tertib, menaati semua norma dan peraturan yang berlaku dalam organisasi akan dapat meningkatkan efisiensi, efektivitas dan produktivitas kerjanya. Untuk menciptakan disiplin selain melalui adanya tata tertib yang jelas juga harus ada penjabaran tugas dan wewenang yang jelas, agar dapat dengan mudah diketahui tugas-tugas yang harus dikerjakan oleh setiap anggota organisasi. Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui hubungan antara persepsi terhadap beban kerja dengan disiplin kerja pada pegawai negeri sipil SETDA Bogor.

Pengambilan data dalam penelitian ini menggunakan Skala Persepsi terhadap beban kerja dan Skala Disiplin kerja yang disebar kepada 52 subjek penelitian. Skala Persepsi terhadap beban kerja terdiri dari 35 item dengan $\alpha = 0,964$, dan Skala Disiplin Kerja terdiri dari 29 item dengan $\alpha = 0,900$. Analisis data yang digunakan untuk mengetahui hubungan positif antara persepsi terhadap beban kerja dengan disiplin kerja adalah uji statistik parametric teknik analisis regresi sederhana. Hasil analisis tersebut menunjukkan adanya hubungan positif dan sangat signifikan antara persepsi terhadap beban kerja dengan disiplin kerja yang ditunjukkan oleh angka korelasi $r_{xy} = 0,627$ dengan $p = 0,000$ ($p < 0,05$), sehingga hipotesis yang menyatakan ada hubungan positif antara persepsi terhadap beban kerja dengan disiplin kerja pada pegawai negeri sipil dapat diterima. Berdasarkan penelitian ini dapat disimpulkan bahwa terdapat hubungan positif yang sangat signifikan antara persepsi terhadap beban kerja dengan disiplin kerja pada pegawai negeri sipil SETDA Bogor. Hal tersebut berarti semakin positif persepsi terhadap beban kerja maka semakin tinggi pula disiplin kerja, sebaliknya semakin negatif persepsi terhadap beban kerja maka akan semakin rendah pula disiplin kerjanya. Hasil tersebut memberi informasi kepada PNS untuk meningkatkan persepsi terhadap beban kerja, sehingga dapat meningkatkan tingkat disiplin kerjanya.

Kata kunci: Persepsi terhadap beban kerja, Disiplin kerja.