



**PROGRAM STUDI ILMU KEPERAWATAN
FAKULTAS KEDOKTERAN
UNIVERSITAS DIPONEGORO
SEMARANG, JANUARI 2008**

ABSTRAK

YOHANNES RINJAK

"Gambaran faktor intrinsik dan ekstrinsik motivasi kerja perawat di instalasi rawat inap Rumah Sakit Umum dr. Achmad Diponegoro Putussibau Kalimantan Barat" xi + 53 halamam + 9 lampiran + 20 kepustakaan

Latar Belakang: Motivasi secara umum artinya mendorong untuk berbuat atau beraksi, menyangkut perilaku manusia dan merupakan sebuah unsur yang vital dalam menentukan keberhasilan pekerjaan seseorang. Motivasi kerja setiap orang berbeda-beda tergantung dari banyak faktor-faktor yang mempengaruhinya, faktor-faktor tersebut terdapat di dalam individu itu sendiri (Intrinsik) dan dapat pula timbul dari luar individu (ekstrinsik).

Metode: Penelitian ini adalah penelitian kuantitatif menggunakan metode survei. Populasi penelitian ini adalah semua perawat yang bekerja di ruang rawat inap RSUD dr. Ahmad Diponegoro Putussibau Kapuas Hulu Kalimantan Barat yang diambil dengan teknik *stratified random sampling* dan ditentukan jumlah sampelnya 50 responden. Data yang terkumpul dianalisa dengan menggunakan SPSS untuk memenuhi distribusi frekwensi masing-masing faktor.

Hasil: Faktor intrinsik motivasi kerja perawat adalah tanggung jawab yang semuanya dalam kategori sedang yaitu sebanyak 50 responden (100 %), dan faktor intrinsik peluang yang menarik dan menantang paling banyak dalam kategori tinggi yaitu sebanyak 35 responden (70 %) sedangkan faktor ekstrinsik motivasi kerja perawat meliputi kepemimpinan paling banyak dalam kategori baik yaitu sebanyak 32 responden (64 %), gaji sebagian besar dalam kategori sedang yaitu sebanyak 41 responden (82 %), pengakuan sebagian besar dalam kategori tinggi yaitu sebanyak 36 responden (72 %), tingkat kepuasan sebagian besar dalam kategori sedang yaitu sebanyak 29 responden (58 %), dan hubungan dengan teman kerja sebagian besar dalam kategori baik yaitu sebanyak 35 responden (70%).

Kesimpulan Dan Saran: Faktor intrinsik motivasi kerja perawat sebagian besar dalam kategori sedang, dan faktor ekstrinsik motivasi kerja perawat sebagian besar dalam kategori tinggi. di ruang rawat inap RSUD dr. Ahmad Diponegoro Putussibau Kapuas Hulu Kalimantan Barat. Perlu suatu upaya untuk meningkatkan tanggung jawab, kondisi kerja, penghargaan dan reward yang sesuai bagi perawat.

Kata kunci : Motivasi , Perawat, faktor intrinsik dan ekstrinsik.

Refrensi : 20 (1992-2007)



**Nursing Science Program
Faculty of Medicine
Diponegoro University
Research, February 2008**

Abstract

Title :
“Description Of Intrinsic And Extrinsic Factors Nurse on Work Motivation In The lodges of dr Achmad Diponegoro Hospital in Puttusibau Kalimantan Barat” xi + 53 pages + 9 sheet + 20 references

Back ground : Motivation as generally defined pull to make of or doing, action, including human behavior and one of the vital point in deciding a person to work successfully. Work motivation in each person are different, depend on many factors that influencing that inside in individual person (intrinsic factors) and exist from the outside individual person (extrinsic factors).

Method: This research is quantitativ research and using survey method. Respondents of this research were all of nurses whose work in lodges of dr. Achmad Diponegoro Hospital in Putussibau Kalimantan Barat that taken by stratified random sampling technique and the samples defined 50 respondents. The collected data was analyzed by SPSS to value frequency distribution of each factors.

Result : The intrinsic factors in work motivation of nurse were responsibility that show in medium cathegoric, that was about 50 respondents (100%) and internal factors that interesting and challenging opportunity was in high cathegoric, that was about 35 respondent (70%), payment in medium cathegoric that was about 41 respondents (82%), confession in high cathegoric that is about 36 respondents (72%), satisfied level in medium cathegoric that is about 29 respondents (58%), and relation of patnership in good cathegoric that was about 35 respondents (70%).

Conclution And Suggestion : The intrinsic factors of work motivation of nurse in medium cathegoric and extrinsic factors work motivation of nurse in high cathegoric in lodges of dr Achmad Diponegoro Putussibau Kapuas Hulu of Kalimantan Barat. It is nescesary to take the effort to improve responsibility, work condition, positive reinforcement and reward to nurses.

Password : Work Motivation, Nurse, Intrinsic And Extrinsic Factors.
References : 20 (1992-2007)