

FAKTOR-FAKTOR YANG BERHUBUNGAN DENGAN KEPUASAN KERJA
PERAWATINSTALASI RAWAT INAP RUMAH SAKIT DAERAH HAJI ABDOEL
MADJID BATOE KABUPATEN BATANG HARI

ASROFI -- E2A205007
(2007 - Skripsi)

Kepuasan kerja merupakan salah satu faktor yang harus diperhatikan dalam pemeliharaan sumberdaya manusia. Pada instalasi rawat inap RSUD Haji Abdoel Madjid Batoe Kabupaten Batang Hari, adanya ketidakpuasan tenaga perawat yang disebabkan karena pelatihan dan pendidikan yang tidak merata di masing-masing instalasi rawat inap, pembagian insentif yang disamaratakan antara tenaga perawat instalasi rawat inap dengan petugas pada instalasi lain, dan kurangnya peralatan medis maupun non medis. Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui faktor-faktor yang berhubungan dengan kepuasan kerja perawat instalasi rawat inap RSUD Haji Abdoel Madjid Batoe Kabupaten Batang Hari. Jenis penelitian ini adalah *Explanatory Research* dengan pendekatan *cross sectional*. Populasi dalam penelitian ini adalah semua perawat yang ada di instalasi rawat inap RSUD Haji Abdoel Madjid Batoe Kabupaten Batang Hari, sampel diambil berdasarkan *purposive sampling* sebanyak 23 orang dengan kriteria pendidikan DIII Keperawatan, perawat pelaksana, bertugas pada shift pagi, siang dan malam. Data diperoleh dengan wawancara menggunakan kuesioner. Uji statistik yang digunakan adalah *Kendall Tau*. Hasil penelitian menunjukkan ada hubungan yang bermakna antara masa kerja ($\alpha=0,05$ $p=0,001$), insentif ($\alpha=0,05$ $p=0,006$), promosi ($\alpha=0,05$ $p=0,002$), peran atasan ($\alpha=0,05$ $p=0,025$), hubungan teman kerja ($\alpha=0,05$ $p=0,003$), dan kondisi lingkungan kerja ($\alpha=0,05$ $p=0,005$) dengan kepuasan kerja perawat instalasi RSUD Haji Abdoel Madjid Batoe Kabupaten Batang Hari, tidak ada hubungan antara umur ($\alpha=0,05$ $p=1,000$), status kepegawaian ($\alpha=0,05$ $p=0,725$) dengan keputusan kerja perawat instalasi RSUD Haji Abdoel Madjid Batoe Kabupaten Batang Hari.

Kata Kunci: Keapusan kerja,perawat

*THE FACTORS RELATED TO OCCUPATIONAL SATISFACTION FOR NURSES IN
IMPATIENT SERVICE OF REGIONAL PUBLIC HOSPITAL OF HAJI ABDOEL
MADJID BATOE DISTRICT OF BATANGHARI*

Occupational satisfaction was one of the factors which must be paid attention in maintaining of human resources. In impatient service of Regional Public Hospital (RSUD) Haji Abdoel Madjid Batoe District of Batanghari, the unsatisfaction of nursing staff which caused by not spread evenly of education and training in each impatient services, division of generalized incentive between nursing staff of impatient service with the officers of other services, and lack of medical and non medical equipments. Intention of this research is to know some factors related to occupational satisfaction of nurses in impatient service of RSUD Haji Abdoel Madjid Batoe District of Batanghari. Type of this research is Explanatory research with Cross Sectional approach. Population of this research were all nurses in impatient service RSUD Haji Abdoel Madjid Batoe District of Batanghari, the sample taken by purposive sampling counted 23 people with education criterion of D III Nursing, executing nurses, undertaking at morning, night and noon shifts. Data obtained from interview by questionnaire. Statistical test used was Kendall Tau. Result of research indicates there is a significant correlation between year of service ($\alpha=0.05$ $p=0.001$), incentive ($\alpha=0.05$ $p=0.006$), promotion ($\alpha=0.05$ $p=0.002$), role of superior ($\alpha=0.05$ $p=0.025$), relation with colleague ($\alpha=0.05$ $p=0.003$), and condition of occupational environment ($\alpha=0.05$ $p=0.005$) with occupational satisfaction of nurse in impatient services of RSUD Haji Abdoel Madjid Batoe District of Batanghari. There no a correlation between age ($\alpha=0.05$ $p=1.000$), officer status ($\alpha=0.05$ $p=0.725$) with occupational satisfaction of nurses in impatient services RSUD Haji Abdoel Madjid Batoe District of Batanghari.

Keyword : occupational satisfaction ,nurses